

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	エスポワール		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 23日		～ 2026年 2月 14日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	18	(回答者数) 16
○従業者評価実施期間	2026年 1月 23日		～ 2026年 2月 14日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	16	(回答者数) 16
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 2月 28日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所の広さ・過ごしやすさ。	朝礼等で利用者様の振り返りをして情報共有できるように気づき・わからないことがあれば、全員が連絡・相談できるような場を作っている。	広さがある分、利用者様・スタッフの動線が難しい部分があるので、部品の配置を考え・整理整頓を徹底し、動きやすいよう臨機応変に対応する。
2	保護者様の事業所支援に満足している。	アンケートの結果により、日々の様々な遊び・イベント・制作等充実させていること、機能訓練職員を配置したり活動の様子をInstagramにアップ・工夫することにより保護者様から活動の様子がわかり満足度が広がっている。	全職員、日々の自己研鑽をして更なるスキルアップを図る。
3	スタッフ間での連携・共有ができています。	実施することにより満足度が上がっている。利用者様の状況を確認・把握してスタッフ間で共有して、いつもと違う行動が見られたら小さいことを見逃さず、素早く連絡・報告でききるように徹底する。	利用者様、スタッフがどの場所に位置しているか常に目を光らせ、どのような支援しているかの確認・声かけをしておく。 緊急時はすぐにスタッフが対応できるように配置も考えた上イメージトレーニングする。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	外部の研修への参加・取り組みが不十分。	日々の業務に追われ、外部研修の参加に時間が作れなく参加できていない。	積極的に参加するように声掛けをして、業務に役立つ研修があれば探して自主的に参加して自己研鑽・スキルアップに努める。
2	保護者様会の開催ができていない。	時間の都合上、開催するまでの行程が進められていない。	ニーズに応じて積極的に行っていく。
3			